

Compte Rendu du Comité d'Entreprise du 28 septembre 2017

Session extraordinaire dédiée au projet d'évolution du SAV (Livre2) et au projet d'accord de plan de sauvegarde de l'emploi au sein de l'UES DGE (Livre 1)

La Direction débute par un résumé de la réunion concernant *l'Accord de Méthode* (cf diffusion **CAT** précédente)

Le projet remis au CE contient **les bases de négociations** qui devront être menées par les Organisations Syndicales présentes au Groupe de négociations (National).

Le Livre 2 ayant déjà été détaillé dans les diffusions précédentes, nous choisissons de vous livrer ici les thèmes énoncés dans le **Livre 1** ; rappelons que, ces thèmes proposés par la Direction, seront ceux à négocier par les OS.

Impact Social – Chiffres corrects

Sur **Ennery** **32 suppressions** de postes / **10 créations** de postes (dans le métiers d'assistance du Centre d'Appels)

Sur **Marseille** **63 suppressions** de postes / **1 création** de poste

Sur **Limonest** **7 suppressions** de postes / **7 créations** de postes (dans la réception de *rolls* et le *crossdocking*)

- **Commission de suivi** (veille à l'application des mesures edd dispositifs déployés lors du PSE ; suit les actions mises en œuvre par l'EME ; suit l'état d'avancement des reclassements)
- **Espace Mobilité Emploi** (EME – entretiens individuels et réunions collectives, entretiens de bilans professionnels, bilans de compétences par Cabinet Spécialisé)
- **Départs volontaires** (éligibilité des salariés ; modalité du départ volontaire)
- **Reclassement interne** (bourse d'emploi ; offres avant notification du licenciement ; critères de départage ; mesures d'accompagnement ; indemnités, aides et congés exceptionnels)
- **Critères d'ordre des licenciements** (cotation des critères ; périmètre d'application)
- **Mesures proposées pour favoriser le reclassement externe** (cellule de reclassement)
- **Congé de reclassement** (durée ; rémunération ; aide au reclassement rapide)

- **Aide à la mobilité géographique [reclassement externe]** (frais de déménagement, de déplacement, de double résidence, d'installation, de permis de conduire ; aide au conjoint)
- **Modules d'accompagnement** (formation longue ou reconversion ; création ou reprise d'entreprise ; CDI ou CDD/Interim d'au moins 9 mois)
- **Indemnité de rupture** (montant ; fiscalité)
- **Priorité de réembauchage**
- **Maintien du régime de prévoyance complémentaire**
- **Aide à l'embauche chez un employeur du bassin de l'emploi**
- **Liste des postes disponibles au sein de la Société et du Groupe FNAC Darty**

La **CAT**, actrice dans le Groupe de négociations, se tient à votre disposition pour répondre, **DANS LE DETAIL**, à toutes vos questions.

Nous sommes présents à **Marseille** le lendemain de chaque réunion du Groupe de négociations à Paris, et le serons à **Ennery** le 8 novembre 2017.

Nous vous donnons très prochainement rendez-vous pour le **Compte Rendu de la prochaine réunion du Groupe de négociations du 5 octobre à Paris.**

Pascal D'Arienzo 06-89-64-06-59

Jean Claude Pinna 06-71-28-82-50

Thierry Dancé 06-33-90-76-57

Pascal Gaire 06-12-89-16-13