



Compte Rendu du Comité d'Entreprise du 12 octobre 2017

Tartufe !!!!!

Souvenez-vous ! En 2017 la cfdt DGE parlait des membres du CE de 12 salopards parce qu'ils s'étaient prononcés en faveur du licenciement d'un salarié protégé du Centre d'Appel de La Valbarelle ! Quelques temps après ils nous fustigeaient tous, en indiquant que la Justice avait donné raison au salarié et à sa section cfdt « seule défenderesse » des problèmes sociaux

A la référence cinématographique nous choisissons de répondre par une référence littéraire.

C'était aller un peu vite en besogne parce que la Justice a effectivement rendu un dernier verdict dans cette affaire : le recours ministériel a effectivement confirmé que le salarié devait rester en entreprise mais lui a indiqué qu'il devait reprendre le travail (comme ses collègues l'avaient fait avant lui, souvenez vous !) car il n'y a pas de modification de son contrat de travail.

Bien sûr nos champions du droit salarial ont oublié de communiquer complètement sur le sujet Nous avons demandé à la Direction, lors du CE d'aujourd'hui, des nouvelles du dossier suite à une communication de la cfdt, et voici ce que nous apprenons ! Bon, finalement pas de changement sur la forme, puisque le salarié protégé en question est subitement tombé malade une fois le jugement rendu ...

Toujours mieux informés avec qui déjà?

S'il y a bien 12 salopards quelque part nous savons où Nous avons même des noms

1/ Le point économique :

Les infos à retenir :

- Le mois de septembre: un CA à +2,3% vs l'histo (objectif CA réalisé), mais le budget est manqué de peu. Le canal magasin est positif, le canal Internet a été dégradé suite à un problème de serveur pendant plusieurs jours.
- **Franchise**: de belles progressions comme chaque mois, ouvertures de <u>Manosque</u> et <u>Verdun</u> sur le mois de septembre.
- Cuisine: encore un mois compliqué, il manque 157 cuisines! Le PVM se tient, la marge brute également, mais le retail profit est négatif sur ce mois écoulé.
- Darty +: Fnac+ et Darty + c'est la <u>livraison illimitée</u> dans les deux enseignes (J+1 / H+2 dans 10 grandes villes); Darty+ c'est une carte (49€/an) qui permet à ses abonnés de bénéficier au quotidien de <u>l'assistance technique</u> et prioritaire avec le Bouton Darty, ainsi que du <u>SAV Darty</u> (et des remises sur les interventions) pour tous leurs produits, quelque soit leur lieu d'achat.

2/ Points divers

- Information Consultation sur les jours fériés 2018 : la CAT choisi de s'abstenir puisque, finalement, le tableau présenté est modifié au gré des *. CONTRE 3 ABS 12
- Information Consultation sur les projets d'ouvertures des dimanches 2018.
 Comme à son habitude la CAT laisse à chaque salarié le droit de choisir, mais veillera au respect de la notion de volontariat. POUR 11 CONTRE 3 ABS 1
- Information Consultation sur le projet d'ouvertures des dimanches 2018 du magasin de <u>Vénissieux</u>: POUR 11 CONTRE 3 ABS 1
- Information Consultation sur le projet de rupture conventionnelle d'un DP du
 Centre de Services de Domazan : POUR 15
- Information sur le transfert de l'activité Assurances du Centre d'appels d'Ennery vers le Centre d'Appel de Limonest (qui devient référent national): la CAT demande à la Direction ce qu'il va advenir des 3 salariés dédiés à ce secteur d'activité jusque là ; la Direction répond que ces personnes seront basculées vers un poste de Conseiller Clients.

3/ Point sur le PSE

- La CAT demande à la Direction d'énoncer clairement l'intitulé des postes créés au Centre d'Appels d'Ennery dans le cadre du reclassement des salariés concernés par le PSE: la Direction confirme qu'il s'agit de postes d'assistants (Hotliner/Relation Clients).
- Réunion du Groupe de négociations du 5 octobre à Paris : la Direction fait état de la réunion dont nous vous avons donné le Compte rendu dernièrement (mails et réseaux sociaux).

4/ Œuvres sociales

- Un **bon d'achat** (valeur non communiquée pour le moment) sera remis à chaque salarié lors de la période de Noel.