

Compte Rendu du Comité d'Entreprise du 9 novembre 2017

1/ Le **point économique** :

Les infos à retenir :

- Le **mois d'octobre**: aucune région en positif mis à part la R7 ... tous les univers en perte de vitesse mis à part le PEM.
- L'objectif de contribution budgétaire est encore réalisé sur le cumul, mais le mois de décembre sera décisif.
- **Franchise** : ouvertures en octobre de **Castelnaudary, Pont à Mousson et Moulins**.
- **Cuisine** : une centaine de cuisines en moins sur le budget. Le PVM est bon ainsi que la marge brute, mais le volume n'est pas au rendez vous (notamment par rapport au nombre d'espaces ouverts désormais).

2/ **Points divers**

- **Information – Consultation** sur le projet de renforcement des dispositifs de lutte contre la corruption et mise en place d'un dispositif d'alerte interne conforme aux dispositions de la loi du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption, et à la modernisation de la vie économique (**loi Sapin II**) : **POUR 15**
- **Information – Consultation** sur le projet d'adjonction au règlement intérieur d'un Code de conduite des affaires et d'une Charte cadeaux et avantages visant à renforcer les dispositifs de lutte contre la fraude et à mettre en œuvre les obligations issues de la **loi Sapin II** : **POUR 15**
- **Information – Consultation** portant sur la **mise à jour des supports d'entretiens d'évaluation et de professionnalisation** : la volonté du Groupe Fnac Darty est de créer des passerelles entre les deux entreprises, cette uniformisation des supports s'inscrit dans ce registre. Il n'y a pas de changements importants sur ce que nous connaissons puisque c'est plutôt la Fnac qui est venu vers notre système Talentsoft
POUR 12 – Abstentions 3

- Un point sur **Darty+** : 3667 souscriptions pendant l'opération dans les intégrés Darty+ (DIF représente 72% des souscriptions pour 38% des volumes produits)
- **Point concurrence** : Amazon devient le 2^e plus gros employeur américain dans le monde ! Quand FNAC DARTY fait du shop in shop il n'est pas le seul puisque Go Sport en ouvre un également dans un magasin Casino !
- La **CAT** demande à la Direction de réfléchir à **organiser des challenges pour les salariés des Services (SAV – PF) et aussi Pôle Service**, faisant remarquer que tous les salariés de Darty participent aux bons résultats de l'entreprise la Direction prend note.

3/ **Point sur le PSE**

- **Point sur la réunion de la délégation du Comité de Groupe** : la Direction indique que le 16 novembre elle rencontre les OS pour une nouvelle réunion de négociations. **Le PDV se déroulera entre le 15 janvier et le 9 mars.**
- **Information** de la compétence territoriale de la DIRECCTE de Villeurbanne sur l'homologation de l'accord de PSE au sein de l'UES DGE en cours de négociation.
- **Information – Consultation** sur l'ouverture de l'Espace Mobilité Emploi (point d'information conseil) le **20 novembre 2017** : le cabinet **BPI**, professionnel dans ce secteur, sera l'interlocuteur des salariés impactés par le PSE. **POUR 15**

3/ **Œuvres sociales**

- Les participations sur les activités enfants représentent le gros de l'activité du mois, le secrétaire du CE remercie certains membres du CE et les deux employés du bureau qui ont œuvré pour que les dossiers des salariés soient traités au mieux.
- Une **réunion du CE concernant le budget 2018** aura lieu le 1^{er} décembre.
- Les **bons d'achats de 50€** seront livrés courant novembre, et distribués ensuite.
- **Les jouets de Noel** seront livrés à partir du 20 novembre, et distribués ensuite.

Pascal D'Arienzo	06-89-64-06-59
Jean Claude Pinna	06-71-28-82-50
Thierry Dancé	06-33-90-76-57
Pascal Gaire	06-12-89-16-13
Thierry Nicard	06-71-28-47-42