

## Compte Rendu du Comité d'Entreprise extraordinaire du 30 novembre 2017

Session extraordinaire dédiée au projet d'évolution du SAV (Livre2) et au projet d'accord de plan de sauvegarde de l'emploi au sein de l'UES DGE (Livre 1)

1/ Le **PSE** :

- **Information – Consultation** sur le projet d'évolution du SAV (Livre2) **POUR 12 - CONTRE 3**
- **Information – Consultation** sur le projet d'accord de plan de sauvegarde de l'emploi au sein de l'UES DGE (Livre 1) **POUR 12 – CONTRE 3**

2/ **Points divers**

- **Information – Consultation** sur le projet de rupture conventionnelle d'une salariée détenant un mandat de DP au Centre d'Appels Téléphoniques d'Ennery **POUR 15**

<b>Pascal D'Arienzo</b>	06-89-64-06-59
<b>Jean Claude Pinna</b>	06-71-28-82-50
<b>Thierry Dancé</b>	06-33-90-76-57
<b>Pascal Gaire</b>	06-12-89-16-13
<b>Thierry Nicard</b>	06-71-28-47-42



### **Le choix du *moins pire* .....**

**Non** la CAT DGE n'est pas satisfaite des tableaux d'indemnités de rupture proposés au final par la Direction

### **MAIS**

**Parce que**, en tant que Syndicat responsable la CAT se doit de prendre les décisions qu'elle pense les meilleures pour l'ensemble des salariés.

**Parce que** la CAT ne légifère pas, parce qu'elle ne dirige pas l'Entreprise, parce que, par contre, elle a **œuvré pour améliorer** ce projet pendant toute ces phases de négociations.

**Parce qu'il** aurait été facile de faire des propositions démagogiques et de prendre psychologiquement en otage les salariés concernés, puis de se cacher derrière un refus systématique de trouver un accord.

**Parce que** la CAT DGE a toujours été aux côtés des salariés (notamment lors des Plans de sauvegarde de l'emploi précédents), elle l'a été encore une fois durant tout ce temps de négociations.

**Parce que** la CAT DGE travaille de bonne foi, pour tous, sans calculs.

**La CAT DGE a choisi de signer le Projet d'accord de Plan de Sauvegarde de l'emploi au sein de l'UES Darty Grand Est.**