



Quand on se retourne sur ces 5 ans

...on se rend compte de tout ce que la CAT DGE a fait !

En 2014, la NAO est celle de l'harmonisation ! La **CAT DGE**, actrice principale de ces négociations, veille à ce que les équipes bénéficient des grilles les plus favorables et, pour ex DAL, que les vendeurs soient enfin commissionnés sur les crédits réalisés. C'est bien la **CAT DGE** qui obtient le versement d'argent pour récompenser les salariés ayant 20 et 30 ans d'ancienneté !

En 2015, la **CAT DGE** refuse de signer la NAO jugée largement insuffisante ; néanmoins, c'est bien la **CAT DGE** qui intervient auprès de la Direction pour que celle-ci applique, malgré tout, les meilleures propositions évoquées lors de ces négociations ! La Direction le fera !

En 2016, la **CAT DGE** seule obtient, lors de la NAO, la rémunération des RDI (comme elle l'avait négociée à l'époque sur ex DPM), car aucune autre organisation ne connaissait ni n'avait jamais demandé cette avancée sociale déterminante ! Cette année là, la **CAT DGE** se bat sur les augmentations de salaires de toutes les corporations et obtient gain de cause !

En 2017, un Délégué du personnel CAT nous fait une demande pour la NAO et c'est ainsi que la **CAT DGE** fait augmenter à 14 ans l'âge d'un enfant pour pouvoir le garder lorsqu'il est malade. Après avoir négocié la rémunération des RDI, la **CAT DGE** obtient cette année que cette valorisation soit faite « hors régulation » ! Et encore une fois, la **CAT DGE** se bat sur les augmentations de salaires de toutes les corporations et obtient gain de cause (notamment pour les salariés de l'ENS) ! C'est aussi cette année là où la **CAT DGE** intervient au **CE** suivant la NAO pour sauver le supplément d'Intéressement mis en péril par la cfdt !

En 2018, la **CAT DGE** peut se féliciter à nouveau d'avoir été la seule Organisation dont la Direction a écouté certaines propositions « accessoires » ! Ainsi la NAO 2018 contient la relocalisation des stages de récupération de points de permis, l'engagement de la Direction sur un travail portant sur la refonte du variable des concepteurs Cuisine et l'augmentation du fixe en compensation de l'impact du TAV (demandé depuis 2 ans par la **CAT DGE**), et l'engagement de la création d'un groupe de travail (second semestre 2018) concernant le Télétravail pour les salariés des Centres D'appels, la **CAT DGE** a également demandé et obtenu une négociation pour un **Accord d'Intéressement** dès avril 2018 (signé depuis)!

Hors les NAO, la **CAT DGE** ne cesse de travailler pour vous. En **2016** elle intervient sur l'ATT d'Ennery pour faire rémunérer les prestations hors garantie vendues par les opérateurs, et mène la négociation concernant le déplafonnement des ventes d'accessoires faites par les livreurs; en **2017** elle négocie un accord de travail de nuit pour les salariés de l'ENS qui travaillaient, jusqu'alors, sans ! **En ce moment même**, la **CAT DGE** travaille pour les salariés de la BOX afin d'augmenter leur prime de dimanche !

Quelle organisation syndicale peut se targuer de faire mieux que nous ?

Choisir la CAT DGE lors de ces élections sonne comme une évidence, faisons-le ensemble !