

## Compte Rendu du Comité Social Economique Ordinaire Du 19 novembre 2020 et Extraordinaire du 20 novembre 2020

### Motion CAT DGE lue et actée au PV du 20 novembre

*Sans dogmatisme et sans démagogie la CAT DGE choisit de s'abstenir lors de la consultation sur le recours au chômage partiel.*

*Nous sommes conscients que l'entreprise a fait son possible pour retarder cette échéance et que certains salariés préfèrent cette situation à celle, incertaine et in sécuritaire, de la présence sur site.*

*Nous sommes conscients que la mise en chômage partiel ne concerne finalement que peu de salariés.*

*Nous sommes conscients qu'un recours au chômage partiel maintenu, sur novembre, aurait induit un changement de rémunération des salariés restés sur site.*

*Néanmoins, pour obtenir l'aval de la CAT DGE il aurait fallu que cette mise au chômage partiel soit effectivement accompagnée d'un maintien de salaire à 100%, comme la première fois et suite à l'accord national signé par une majorité d'Organisations Syndicales, et donc que la rémunération des salariés sur site soit maintenue comme vous aviez eu la pertinence de le faire en début de mois.*

*Il aurait fallu également nous rassurer pour la suite et accepter d'insérer dans cet accord de mars un engagement ferme sur le maintien dans l'emploi de tous les collaborateurs post covid19 ...*

*Les résultats ont été bons malgré ces temps troublés parce que l'entreprise a pu s'appuyer sur des salariés concernés, sur des personnes conscientes des efforts à faire, mais inquiètes, à juste titre, de l'avenir.*

*Le recours au chômage partiel non garanti à 100% n'est pas un signal rassurant, si peu utilisé soit-il.*

### 1/ **Le point économique :**

#### Les infos à retenir :

- Le **mois d'octobre** : une activité très performante en livraison et IAD. Le CA est également bien orienté et en progression *vs l'histo'*, les ventes de services ne sont évidemment pas corrélées avec la progression du CA mais néanmoins bonnes et en progression également.
- **Information** sur la revalorisation du taux de cotisation Mutuelle à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 (résumé de la réunion dédiée et détails sur le document en annexe, et un courrier explicatif sur votre *coffre-fort*), en résumé une légère augmentation (5%) après deux baisses successives.
- **Black Friday** : la Direction indique que le Gouvernement demande de ne pas le faire (avec un décalage annoncé au 4 décembre) mais elle attend les prochaines annonces pour se positionner clairement ; en attendant l'entreprise s'apprête à ouvrir et organise les plannings en conséquence.
- Concernant le **travail du dimanche** l'entreprise proposera aux salariés de travailler les dimanches **29 novembre, les 6, 13 et 20 décembre.**

Ouverture le **dimanche 22 novembre** des magasins du Pontet, de La Valentine, d'Aix, de Puget, de Cannes Centre et Cannes Mandelieu, et Nice Notre Dame, et aussi des magasins habituellement ouverts le dimanche (Cabriès, Terrasses du port ou Cap 3000 par exemple). La direction a bon espoir d'une réouverture complète des commerces à compter du 27 novembre. Les **horaires d'ouverture habituels** vont être remis en place fonction des zones à compter de vendredi pour les premiers.

## 2/ **Points divers**

- **Information – Consultation sur les jours fériés 2021 CONTRE 4 / ABSTENTION 19**
- **Information – Consultation sur la procédure de mise en chômage partiel : POUR 11 (CFTC et CFE GC) – Abstentions 8 (CAT – SL) – CONTRE 4 (CFDT)**
- **Information Information** sur les documents prévisionnels provisoires suivants : Actif disponible/Passif exigible au 30 juin 2020 (résultats partiels) // Compte de résultat prévisionnel et tableau de financement révision pour l'exercice 2020. Gros pavé de chiffres que nous vous proposons, comme d'habitude, de retrouver dans le CR officiel à venir.
- **La CAT DGE** remercie la Direction d'avoir finalement proposé le *vie ma vie* livraison / IAD à certains salariés comme nous l'avions suggéré la semaine dernière en CSE extraordinaire.
- **La CAT DGE** est satisfaite du document explicatif fourni par la Direction au sujet de la **DMAX** (joint en annexe).
- **La CAT DGE** revient sur les salaires des **encadrants** pour informer la Direction que les décisions prises à ce sujet ont été bien accueillies. **Nous demandons néanmoins** si une réflexion est menée sur l'item *marge service* dont le décalage de traitement impactera le prochain mois.
- **La CAT DGE** demande à la Direction de **reconsidérer l'item de variable de rémunération démarque pour les Responsables Pole Services**. En effet, alors que les OS FNAC demandent à la Direction Groupe de doubler les effectifs de sécurité dans leurs magasins, que devons-nous penser de nos sites dont les  $\frac{3}{4}$  ne dispose d'aucun service de ce type ?
- **La CAT DGE** demande à la Direction une **extraction des payes des vendeurs (deuses) PEM** sur la période de novembre afin de mesurer au mieux l'impact des mesures de confinement sur ces rayons en particulier.

## 3/ **Œuvres sociales**

- Les **bons cadeaux Noel** sont arrivés et sont en cours de distribution sur vos sites.
- Les **jouets de Noel** seront distribués prochainement.