

Compte Rendu du Comité Social Economique du 22 juillet 2021

1/ **Le point économique :**

Les infos à retenir :

- Le **mois de juin** : CA toujours soutenu (grâce aux produits liés au télétravail notamment), *livraison* parallèlement en hausse (+25) ainsi que les *inters SAV* (+14). LE CA services est lui un peu moins bon vs 2019 (année de référence). La remise est en hausse, clairement pour promouvoir la *DMAX*
- **Au cumul** : nous sommes en avance sur le *ROC* c'est une bonne nouvelle.
- **Franchise** : 75 franchisés à ce jour dont la participation financière est importante pour la filiale, ce maillage permet d'être présents tous les 30kms sur la zone.
- **Cuisine** : analyse des chiffres repoussée à septembre (budget largement dépassé ce mois).
- **Information COVID** : la Direction confirme qu'en cas de cas sur site un nettoyage doit être effectué.
- **Information IMPORTANTE** : la Direction indique qu'il y a eu une double comptabilisation des primes DMAX durant les mois d'avril et de mai 2021, en effet les primes DMAX ont été payées 2 fois durant ces mois. Ces sommes seront donc reprises en accord avec le salarié quant à la façon de le faire (pour rappel la loi encadre cette procédure). 539 salariés sont impactés.

2/ **Points divers**

- **Information** sur l'arrivage du flux Occitanie ELA sur le CS de Limonest à compter du 1^{er} septembre : 14 sites DGE (intégrés et franchisés) qui dépendaient de Tours pour l'ELA vont donc dépendre désormais de Limonest (améliorations des conditions de travail de Tours et gain de productivité sur Limonest).
- **Bilan de la période de modulation 2020 – 2021** : un meilleur bilan des heures négatives qui ne compense pas les heures positives néanmoins. La **CAT DGE** rappelle sa demande d'embauche notamment dans les Pôles Services !

- **Point** sur les demandes de congés sabbatiques, création d'entreprise, solidarité internationale du premier semestre 2020 : **néant**.
- **Consultation** sur la fermeture de l'activité du magasin déclassé de Limonest, au profit du développement de l'activité logistique du CS de Limonest (suite report du mois précédant) : **Abstentions 18**
- **Information** sur ***Masternaut*** (outil de localisation permettant de mesurer le temps de travail) : aujourd'hui la RGPD ne permet plus d'utiliser cet outil. La Direction indique l'arrêt pour le 1^{er} septembre pour les secteurs concernés, dans un premier temps la solution de remplacement sera l'auto-déclaratif et ne s'interdit pas de réfléchir avec les partenaires sociaux à la convention de forfait (par accord si cela devait se faire).
- La **CAT DGE** demande quelle est la **position de l'entreprise vis-à-vis des annonces gouvernementales** ? En centres commerciaux ? Dans les autres sites ? Pour les itinérants ? A date pas de disposition particulière. A partir du mois d'août *le pass sanitaire* (ou test PCR) serait obligatoire dans les centres commerciaux, dans le cas où un salarié ne présenterait ni l'un ni l'autre il serait placé en absence justifiée non rémunérée pour une durée de 6 semaines maximum, à l'issue de cette période le salarié pourrait être licencié il s'agit pour le moment de projets et il faut encore patienter et suivre l'actualité légale pour en savoir plus. La **CAT DGE** demande à la direction une grande réactivité sur l'information. **La vaccination peut être prise sur le temps de travail**, vous pouvez prendre rdv durant votre temps de travail (partir vous faire vacciner et revenir au travail ensuite).
- La **CAT DGE** demande comment est-il possible que FDPS (FNAC) ait désormais la **remise personnelle** chez Darty et que les autres salariés Darty et Fnac n'en profitent pas inter-enseignes ? La direction n'ayant pas les éléments juridiques elle ne peut nous répondre, la **CAT DGE** portera donc cette question en Comité de Groupe.
- La **CAT DGE** demande comment est-il possible que FDPS (FNAC) ait désormais un **accord de télétravail** qui permette aux employés d'avoir 200€ pour s'équiper et pas les salariés Darty !!!???? (les salariés des CTT et du Siège vont apprécier) La Direction explique qu'elle n'a pas encore la possibilité de faire de même sur la filiale mais qu'elle espère pouvoir conclure un accord en ce sens prochainement ... nous aussi ...
- La **CAT DGE** demande quand auront lieu les **augmentations des techniciens** promises lors des NAO ? La Direction n'a toujours pas de date à nous donner tout va bien ...
- La **CAT DGE** demande à la Direction si elle a une idée précise du **retour à la normale des approvisionnements produits** en magasin ? La direction indique que l'état des stocks est plutôt bon vs l'année passée, cependant elle consent qu'il existe des manquants sur certaines gammes produits (lave-vaisselle, frigo congélateurs et *ref* américains) mais il est très difficile d'avoir une vision sur le réapprovisionnement (production et acheminement).

Nous demandons également que l'entreprise fasse le nécessaire pour améliorer l'information sur les nouvelles marques qui arrivent en magasin et pallient le manque d'approvisionnement de nos marques habituelles.

- La **CAT DGE** demande à la Direction un point sur les **renforts IAD** dans le Sud : 4 techniciens *d'ex DRA* sur Montpellier, actuellement les délais d'intervention sont plutôt vertueux , le NPS est largement au-dessus des curseurs fixés.
- La **CAT DGE** revient une fois de plus sur le **problème de commande de tenues CPS** (pantalons indisponibles à la commande), qui peut nous donner des informations et remédier au problème ?
La Direction confirme que le seul équipement à disposition sur le catalogue est le gilet Cette réponse ne nous satisfait pas et nous l'avons fait savoir.
- Il semble que l'entreprise s'intéresse au nombre de vaccinés au sein de l'enseigne, pourquoi pas. La **CAT DGE** souhaite néanmoins que cette démarche reste consultative et non incitative.
- La **CAT DGE** revient sur le **système de rémunération C&C vendeurs**.
Si la prime de ces services/accessoires apparaît bien sur le recap' journalier des ventes par vendeur, ça n'est pas le cas pour la prime de l'article ainsi récupérée, pas plus que l'engagement de prime mini à 1€. Doit-on imaginer encore une fois qu'il faille faire confiance à l'entreprise et penser que ces primes se trouvent intégrées dans la ligne globale des primes articles ? Si c'est le cas, nous demandons à la Direction de faire le nécessaire afin que les vendeurs puissent voir leurs primes sur le journalier et de façon claire et détaillée.
Le tableau de suivi promis par la Direction n'a toujours pas vu le jour ... la **CAT DGE** pose un **ultimatum pour septembre** afin d'obtenir une réponse claire sur le sujet et une solution informatique adéquate !
- La **CAT DGE** demande s'il y a un **dress code pour les encadrants** : la Direction confirme que s'il n'y a pas de *dress code* elle favorise la chemise blanche ou bleue.
- **Rappel PFA** : les arrêts maladie COVID et cas contacts du premier trimestre (1^{er} décembre 1 juillet 2021) **n'impacteront pas la PFA** (à la différence de la *prime vacances* prochaine qui sera impactée)

Conformément à l'accord CSE DGE il n'y aura pas de réunion au mois d'août, bonnes vacances à ceux d'entre vous qui ont déjà cette chance et bon courage jusqu'à la date tant espérée pour les autres !

Les élus CAT sont disponibles tout l'été, tous les jours ... rien ne change de ce côté-là !

Portez-vous bien 😊

