

Compte Rendu du Comité Social Economique du 7 décembre 2021

1/ **Le point économique :**

Les infos à retenir :

- Le **mois de novembre** : eu égard à la date du CSE la Direction ne peut nous présenter que le CA et la performance est la meilleure depuis 3 ans (le record pour ce mois) ! La vente des *Services* est également une grande réussite sur ce mois.
- **Au cumul** : le milliard de CA est atteint avec un mois d'avance sur les prévisions.
- La **CAT DGE** revient sur les **problèmes de stocks** produits et notamment en *GEM* pour le moment. La Direction confirme effectivement mais argue une pénurie mondiale.
- **Focus** sur les demandes de tenues (demande récurrente de la **CAT DGE** en CSE et au national) notamment pour les CPS : les commandes de tenues d'hiver sont donc enfin possibles et avec des produits adéquates, une réussite que la **CAT DGE** peut revendiquer !

2/ **Points divers**

- **Point sur la Mutuelle et la Prévoyance** : vous avez déjà eu la chance de pouvoir lire le compte rendu de la CAT à ce sujet, néanmoins nous vous rappelons qu'une **hausse des cotisations Prévoyance** (niveau des garanties actuelles étant maintenu) aura lieu et s'effectuera en 2 temps, à savoir : **+ 15% au 1^{er} janvier 2022 et + 10% courant 2023** (ce qui correspond à environ 3€). Il n'y aura en revanche pas, à ce stade, d'augmentation des cotisations Santé.
- **Information et Consultation** sur l'installation de caméras de surveillance dans l'ex *magasin déclassés* de Limonest et au *CS ELA* de Limonest : abstention à l'unanimité. Les caméras nouvellement installées le seront dans le cadre de la prévention (et non pour surveiller les salariés).
- **Information CAT DGE** sur la **carte Restaurant** : suite à vos nombreuses questions nous vous informons que vous pouvez refuser de bénéficier de la formule par carte restaurant en adressant un simple courrier à votre hiérarchie ou à votre référente RH si vous la connaissez. Vous n'aurez alors plus de titres de restauration et récupérerez leur montant (hors abondement de l'entreprise) sur votre paye.

3/ Activités sociales et culturelles

- Le **budget 2022** discuté en début de mois a été adopté à l'unanimité.
La participation du CSE est maintenue sur tous les items habituels.
L'organisation de *journées détente* a été acté à condition que les conditions sanitaires le permettent.
Pour la première année les bons cadeaux de Noël ont été inscrits au budget. Les bons cadeaux d'été seront maintenus si les excédents le permettent, une nouvelle réunion budget du CSE aura donc lieu pour affiner ce premier projet.

4/ Réunion et informations SSCT

- Emanation du CSE, la Commission SSCT s'est réunie ce jour avec l'ensemble des membres du CSE pour l'analyse des accidents de travail, les travaux et prévisions en matière de sécurité.
- Point travaux : rénovation enseigne Aubagne, implantation *Wefix* sur Perpignan, ouverture d'un espace Cuisines à Cantini, déplacement du groupe électrogène sur La Valbarelle et réaménagement de l'espace Cuisines à Montpellier Odysseum. Extension du CRC d'Ennery et aménagement des quais, rénovation enseigne à Sarreguemines, *espace mobilité* et climatisation à Fléville, échelle à *crinoline* à Lampertheim, clôture à Mulhouse, compresseur à Laxou. Remplacement porte *drive* de Limonest, éclairage à Chambéry, peinture à Annecy, Annemasse et Chambéry. Remplacement clim à Puget, PF de Nice, création espace I robot à Valence, passage LED sur PF Fréjus.
- Travaux prévus : sur La Valbarelle, PF Toulon, Cantini, Narbonne, Nîmes, Ollioules, Pérols, Perpignan, Aubagne, Ennery, Augny, Haguenau, Toison d'Or, Chambéry, Annemasse, Limonest, Puget, Antibes, PF Grenoble, Nice cap 3000 et Nice Notre Dame.
- Concernant les AT le nombre moyen de jours d'arrêts a diminué, ces AT ont principalement lieu en clientèle (en taux). Les accidents de trajets sont malheureusement en très forte hausse.
- Point sur **TMS** (troubles musculo squelettiques) **PRO** : la Direction travaille sur une démarche (avec la *CARSAT*) visant à réduire les problèmes lombalgiques notamment, les sites de référence pour ce travail sont ceux de Nice Notre dame, CS de Toulon et CS de Domazan. Notez que pour accompagner le projet Pascal D'Arienzo [**CAT DGE**] a été mandaté dans le cadre de ses prérogatives de référent PRAP et membre de la CSSCT.

Nous vous souhaitons bon courage pour cette dernière ligne droite et de très belles fêtes de fin d'année !

