

Compte Rendu du Comité Social Economique du 26 janvier 2023

Meilleurs vœux de la part de tous les membres CAT du CSE !

1/ **Le point économique :**

Les infos à retenir :

- Le **mois de décembre** : les comptes sont en train d'être approuvés par les Commissaires aux comptes donc le CR est très succinct. A retenir que sur décembre le CA est en baisse de 15%. La tendance de janvier est également mauvaise tant en CA qu'en *marge*.
- **Cuisine** : pas de chiffres pour les mêmes raisons, mais la **CAT DGE** souligne la pauvreté de l'offre en Cuisine durant les soldes.

2/ **Points divers**

- **Information** sur les **travaux sur le parking du magasin d'Antibes** suite à l'arrivée du bus tram : les travaux liés vont impacter le magasin car la voie dédiée à ce bus tram passe sur le parking du magasin. C'est une bonne nouvelle pour le futur mais durant l'année de travaux il y aura bien évidemment des répercussions ; une pause a été négociée durant les mois d'été. La Direction a estimé une perte de flux de 30%, elle a donc proposé à certains vendeurs volontaires de changer de magasin provisoirement pour limiter l'impact financier de cette perte de flux. 2 personnes se sont portées volontaires pour le moment.
- **Information** sur la poursuite de la migration des *firewall* et des bornes *wifi secu* : les infrastructures sont vieillissantes, le changement de bornes wifi va permettre d'améliorer la vitesse de traitement et la protection des données. Les « travaux » seront réalisés après les horaires d'ouverture à la clientèle et supervisés par un encadrant.
- **Point** sur les demandes de congés sabbatiques, congés création d'entreprise, congé solidarité internationale : pas de demandes.

- **Information – Consultation** sur le projet de transfert du flux micro de l'atelier de réparation de Limonest : la Direction des ateliers met en évidence des problèmes liés à la croissance de certaines familles en termes de réparation et le besoin de pallier la pénurie de tech' et les difficultés de recrutement sur le bassin lyonnais. Le projet vise à poursuivre la transformation de l'atelier *ELA* de Limonest en transférant le flux micro vers l'atelier spécialisé *MSS* sur *DIF*. La Direction indique vouloir garder les 10 salariés en leur proposant des postes sur les autres secteurs de réparation (avec maintien de salaire réclamé à minimum 1 an par les OS) et peut être une évolution professionnelle en prenant un poste de manager. La *deadline* max est fixée à fin juin. **CONTRE 20 et Abstentions 4 (CFE-CGC)**
- **Information – Consultation** sur le projet d'**optimisation des fonctions administratives de la LDK** : un pôle est créé à Marseille (et à Paris) pour répondre aux sollicitations croissantes en interne (magasins, cuisines, CRC), assurer la gestion des déchets, permettre aux encadrants de reprendre mieux leur rôle de manager, réduire les amplitudes de travail des managers et optimiser la préparation des tournées et les tâches administratives diverses. La **CAT DGE** est largement satisfaite de cette création mais regrette que cette création ne soit pas accompagnée d'un recrutement à la hauteur du projet et que les horaires de ce Pôle ne soit toujours pas copiés sur ceux des magasins (avec des embauches évidemment pour couvrir l'amplitude horaire), nous serons attentifs et force de proposition. Le déploiement progressif prendra fin en juin 2023. **Abstentions 9 – POUR 15**
- **Information – Consultation** sur le projet de modification des ouvertures/fermetures le lundi de certaines PF : sur DGE sont concernées les PF de Toulon, Grenoble, Béziers, Perpignan, Perpignan, Valence (en fonction de la saisonnalité) et la PF de Thonon. **Abstentions 17 – POUR 7**
- **Information – Consultation** sur le projet d'adaptation des horaires en basse saison de l'ENS de Satolas : pour s'adapter à la forte baisse de l'activité et la réduction des cadencements de livraison Magasins et PF, il est prévu de réduire à 2 équipes (nuit et am) en préparation et expédition, 1 équipe de matin pour la Réception et supprimer le travail du samedi. **Abstentions 4 – CONTRE 20**
- **Information – Consultation** : consultation sur le projet de mise en conformité de la procédure interne de recueil et de traitement des signalements (conformément au décret d'octobre 2022) : **POUR 4 – Abstention 19**

- La **CAT DGE** revient sur les mesures d'économie d'énergie et leur impact sur les réductions de personnel induits. La **CAT DGE** s'inquiète des *coupes franches* qui pourraient être opérées dans les Pôles Services, un secteur déjà en souffrance.
- La **CAT DGE** demande à la Direction si l'augmentation du prix de l'électricité va impacter le calcul de la Participation : la Direction confirme mais ne peut pas l'estimer à ce jour.
- La **CAT DGE** revient sur son courrier envoyé à la Direction du Groupe au sujet des tenues sur l'Exploitation (en partenariat avec la section CFTC) : la réponse du Groupe a tardé mais elle est arrivée, elle met en évidence le besoin de courage managérial dans les commandes de tenues et nous assure une anticipation pour les années à venir *Dont acte.*
- La **CAT DGE** indique à la Direction que de nombreux produits reçus par la mut' arrivent en magasin avec des étiquettes collées sur les *codes-barres* rendant le travail des cps extrêmement compliqué.

3/ **Activités sociales et culturelles**

- Les membres du CSE se sont réunis afin de déterminer les postes de dépenses du budget 2023. Ce budget a été voté ce jour à 21 POUR et 2 Abstentions
- **De nouveaux prestataires vont vous être proposés** dans les jours à venir via le site du CSE :
 - **Skilleos** : un prestataire de cours en ligne doté d'un catalogue impressionnant et qualitatif (soutien scolaire et professeurs en direct pour accompagner vos enfants, langues, sport, bien être tout est gratuit pour vous !!)
 - **Club Employés** va prochainement remplacer *ReducCe* pour vous offrir des tarifs encore plus attractifs sur les places de cinéma, parcs etc ... des voyages à prix dégriffés, des cartes d'achats à prix réduits sur de multiples enseignes, des loteries en lignes

- Le système de remboursement des activités adultes et enfants est revu à la hausse sur le pourcentage de prise en charge, les formulaires vont se simplifier !

Rendez-vous sur votre site CSE DGE régulièrement pour profiter des nouveautés 😊

4/ Les Représentants CAT de Darty Grand Est

Membres CAT du CSE DGE

TITULAIRES		SUPPLEANTS	
PASCAL	GAIRE	CYRIELLE	POMA
CAROLE	EVARD	FREDERIC	LEBLANC
THIERRY	DANCE	CINDY	FAUSS
CHRISTINE	BONNIER	YOHAN	PERROT
JEROME	BERNARDI	ALEXANDRA	CLAVERIE
GAELE	MARCHIS	JEAN MARC	PONT
SYLVAIN	RAVOISIER	NATHALIE	CHHEY
PASCAL	D'ARIENZO		

Membres de la CSSCT CAT DGE

PASCAL	D'ARIENZO
PASCAL	GAIRE
YOHAN	PERROT
FREDERIC	LEBLANC
CYRIELLE	POMA
THIERRY	DANCE
JEAN MARC	PONT

Vos Représentants de Proximité CAT DGE par zones (départements)

Abdelnour	CHEIKH	13
Nathalie	CHHEY	13
Damien	TAMBURRINI	13
Amir	EL ARIF	13
Kamel	BARGAOUI	13
William	BARIL	69
Erci	GOURMAUD	11-30-34-66
Alexandra	CLAVERIE	11-30-34-66
Frédéric	LEBLANC	11-30-34-66
Paul	LOPEZ	11-30-34-66
Rachel	SOLER	11-30-34-66
Cindy	FAUSS	06.83
Marvin	DRAGO	06.83
Hacene	SLIMANE	06.83
Virginie	TOSETTI	06.83
Annastasia	AIGOUY	06.83
Kevin	GAUD	26.38-84
Patrice	KLING	67-68-88
Daniel	SCHRECK	67-68-88
Floriane	KAAG	67-68-88
Pierre	MARX	54-57
Isabelle	OLSZANSKI	54-57
Emeric	LEGOUGNE	54-57

Les membres CAT des Commissions de Darty Grand Est

Référent harcèlement DGE
Pascal Gaire
Commission Travailleurs handicapés
Pascal Gaire
Jérôme Bernardi
Gaelle Marchis
Thierry Dancé
Commission Egalité hommes/femmes
Jérôme Bernardi
Carole Evrard
Gaelle Marchis
Thierry Dancé
Commission Noël
Christine Bonnier
Thierry Dancé
Commission Voyages
Thierry Dancé
Jérôme Bernardi

