

Compte Rendu du Comité Social Economique du 16 Mars 2023

1/ **Le point économique :**

- Présentation des **comptes du C.S.E 2022** par l'expert-comptable : les comptes du CSE sont bons, les réserves permettent au CSE de faire face aux dépenses régulières annuelles.

Les infos à retenir :

- Le **mois de février** : CA et marge en baisse, une légère augmentation vs janvier mais une tendance toujours morose. Les dépenses augmentent dangereusementle ROC est en berne Bref ... 😞
- **Cuisine** : indicateurs dans le vert, un ROC en hausse vs 2022.
- Les dépenses liées au coût de l'énergie sont malheureusement énormes.

2/ **Points divers**

- **Information – consultation** sur les **horaires d'ouverture à la clientèle des magasins de NIMES et PEROLS** (à 09H30 au lieu de 10H du lundi au vendredi à compter du 1er avril 2023). **Abstention 8** (dont la **CAT DGE**) – **Pour 16**
- **Information – consultation** concernant le projet de versement en juillet 2023 d'une **Prime de Partage de la Valeur de 400€** net pour tous les salariés présents dans les effectifs au 30 juin 2023 (hors cadres dirigeants), versée en août (sur la paye de juillet). **Tous les éléments en pièces jointes. Pour 24**
- **Information** sur les **travaux du magasin de LAMPERTHEIM** à compter de mai 2023 : pour redynamiser cette zone le Groupe profite d'une coque vide accolée au magasin pour créer un magasin FNAC. L'ergonomie du site et les conditions de travail seront améliorées. La **CAT DGE** profite de la présentation faite par la DRV pour lui demander de payer les vendeurs en TRV si les travaux devaient les impacter, et de rester vigilante sur les produits vendus par l'une et l'autre des enseignes qui doivent être complémentaires et non concurrentes.

- **Information – consultation** sur les orientations **stratégique du groupe Fnac-Darty** et de leur déclinaison **au sein de l’UES DGE. Abstention 15 - Contre 9** (dont la **CAT DGE**)

Motion CAT DGE

La troisième fierté c’est le développement de la franchise c’est ce que déclare Monsieur Gazuit dans une vidéo de 3 minutes le 7 mars 2023.

Habitée à s’abstenir lorsqu’elle est consultée sur les *orientations stratégiques de l’entreprise*, parce qu’il est difficile de se prononcer sur des sujets qu’elle ne maîtrise pas et sur lesquels son avis n’est jamais pris en compte, la CAT DGE vote CONTRE sur ce sujet cette année.

En effet, il nous est même devenu impossible de nous abstenir concernant une politique d’entreprise si éloignée du terrain, de ses salariés et de ses clients.

Le fiasco de l’IAD, annoncé par tous les acteurs sociaux, ne sert donc pas de leçon.

Everyday s’éclairci un peu plus au fil des décisions prises : une livraison payante en magasin et gratuite sur le site internet Darty, des crédits en deux clics sur le site et refusés en magasin, des primes indécentes, des conseillers pôles services sans reconnaissance et à qui on commence à essayer de fixer des objectifs de vente, des personnels sans variable et complétés mensuellement *etc etc ...* et en ligne de mire le couperet de la fermeture des sites non rentables d’ici 2025, effectivement, comme le dit Monsieur Gazuit, la franchise a de beaux jours devant elle.

Le jour où vous déciderez d’associer à ces orientations stratégiques quelques représentants de ceux qui travaillent pour vous, pour faire entendre leurs idées et vous éclairer sur une réalité terrain que vous ne pouvez pas voir derrière votre rideau de rentabilité, vous aurez peut-être notre aval, pas certain que ça se passe avant 2025.

3/ **Point S.S.C.T :**

- Émanation du CSE, la Commission SSCT s’est réunie ce jour avec l’ensemble des membres du CSE pour l’analyse des accidents de travail, les travaux et prévisions en matière de sécurité.
- **Analyse des accidents de travail** du 4eme trimestre 2022 : des AT en augmentation, pas d’augmentation des maladies professionnelles. Plus d’inaptitude déclarée vs 2021.
- Présentation des **visites des membres** : rappel sur le port des chaussures de sécurité en magasin.
- **Information – consultations** de la commission sur la **bilan annuel 2022** de l’hygiène, sécurité et condition de travail et sur le programme annuel **de prévention 2023** des risques professionnels et d’amélioration des conditions de travail. **Pour 1 – Abstention 11**
- Point sur l’avancée de la démarche **TMS PRO** : côté *Opérations* PF de Toulon et de Domazan concernées ; diagnostics terminés fin janvier, le mois de février a été consacré à identifier les risques pour élaborer des plans d’actions futurs ; côté

Exploitation le magasin de Nice Notre dame a été doté d'un *transpal* électrique.

4/ **Activités sociales et culturelles**

- **Rappel** : les commandes ANCV seront clôturées le 31 mars
- Le site du CSE a subi une attaque de *hacker*, pas de dommages mais il peut vous arriver d'être mal dirigé si vous recherchez le site via *Google*, il suffit de recommencer ; résolution en cours.
- De nombreux prestataires ont été ajoutés sur le site pour vous permettre de partir en vacances à des prix très intéressants !
- Les membres CSE ont décidé de remplacer, pour les enfants, les jouets de Noël par un bon d'achat de 30€ pour chaque ayant droit. Le recensement, obligatoire chaque année, sera ouvert du 5 juin au 3 septembre 2023.
- Les **jours détente** vont être organisés, soyez vigilants et pensez à vous inscrire lorsqu'elles seront proposées sur le site

Rendez-vous sur votre site CSE DGE régulièrement pour profiter des nouveautés 😊

