

Revendications Générales

- **Augmentation générale des salaires de 8%**
- Augmentation de la **prime vacances** à **800€** et baisse de la condition d'ancienneté à 1 an
- Augmentation de la valeur faciale du **ticket restaurant** à **9€**
- Possibilité de mettre des **JRTT dans le CET** pour tous les salariés
- Passage à **10 jours annuels** dans le **CET pour les EOT**
- Implantation d'un test de la **semaine à 4 jours** tous corps de métiers (au volontariat)
- **1 jour de CP** tous les **5 ans d'ancienneté**
- Augmentation de la **prime médaille du travail** pour les **20/30 et 40 ans**
- Augmentation du **nombre de jours enfant malade**.
- Prise en charge de l'achat de moyens de locomotions verts (vélo et trottinettes électriques) à **hauteur de 50%**
- Différencier les **Cartes T par métiers** et en tenir compte dans le calcul des primes

NAO 2024

- Création d'une **aide financière exceptionnelle**, sous forme de prêt, pour des situations de grande précarité
- Ouverture de **négociations sur la PFA** Darty Grand Est
- Revalorisation des **salariés hors grilles** (après dernier échelon) au même titre que ceux *à la grille*.
- Intégration des **primes** générées par les intérimaires et stagiaires Vente dans le LS, pour une redistribution des primes aux vendeurs titulaires
- Primes articles **minimums à 1€** et primes accessoires calquées sur le Service Livraison
- Création d'un **TRV unique vendeur visio**
- Création d'un **échelon supplémentaire** pour les vendeurs et CPS
- Création de **fiches de compétences** pour le passage aux échelons **supérieurs vendeurs et CPS**
- Augmentation de la **prime du dimanche à 100€** pour les **CPS** et au prorata existant pour les **vendeurs**
- Augmentation de la **prime NPS** pour les **CPS**
- **Rémunération du TERCC** et des commandes de pièces détachées pour les **CPS**
- Augmentation de la prime du dimanche à **120€ pour les livreurs**

NAO 2024

- Revalorisation de la **prime encastrable** en fonction du **type de prestation**
- Augmentation de la **prime Accessoires** en Livraison.
- Reconnaissance de la **pénibilité** du métier de la livraison (port et manutention de charges lourdes).
- Accentuation et suivi des démarches et process **TMS PRO**, veillant à conserver l'intégrité physique des livreurs et de tous les métiers de Services (**IAD, Ateliers, pôle Service magasins**)
- **Création** d'un poste **Administratif Cuisines** pour alléger le travail administratif des concepteurs
- Création d'un **variable** pour les personnels **administratifs Siège et administratifs SAV/Log**
- Augmentation du salaire de base de la **grille Conseiller Clients / Box**
- **Réintégration** d'une partie du variable des **Techniciens Conseils** dans le salaire de base
- **Lissage** des grilles **Technicien Conseil et Technicien Hotline Box**
- **Création** d'une **grille salariale** pour les **services assurances et pôle relation client**