

Revendications

- **Augmentation générale des salaires de 8%**
- Augmentation de la **prime de vacances à 800 €** et baisse de l'ancienneté à 1 an
- Augmentation de la valeur faciale du ticket restaurant à **9 €** et de la **prise en charge employeur**
- **Pass FNACDARTY offert** à tous les salariés
- Augmentation du nombre de **jours d'enfant malade**
- Possibilité de mettre des jours **RTT dans le CET** pour l'ensemble des salariés
- Passage à **10 jours annuels** dans le CET pour les EOT
- Implantation d'un test de la **semaine à 4 jours** tous corps de métier (au volontariat)
- **Segmentation de la prime d'ancienneté** par tranche de 5 ans et revalorisation du montant attribué aux salariés
- Mobilité urbaine : prise en charge de 50% de l'achat d'un(e) trottinette/vélo pour venir au travail dans le cadre du "forfait mobilités durables (FMD)" (exonération de cotisations sociales sur ces remboursements dans la limite de 500 € par an et par salarié.)
- Ouverture de **négociations** sur la **PFA Darty Grand Est**
- Différencier les **Cartes T par métiers** et en tenir compte dans le calcul des primes

Revendications par secteurs d'activité

- Revalorisation des **salariés hors grille**
- Intégration des primes générées par les intérimaires et stagiaires Vente dans le LS, pour une redistribution des primes aux vendeurs titulaires
- **Primes articles minimums à 1€ et primes accessoires à 10%** pour les magasins (calque Livraison)
- **Création d'un TRV vendeur visio égal pour tous les salariés**
- Augmentation de la prime **NPS à 100€ pour les vendeurs**
- Création d'un échelon supplémentaire pour les vendeurs et CPS
- Création de fiches de compétences pour le passage aux échelons supérieurs vendeurs et CPS
- Augmentation de la **prime du dimanche à 100€** pour les **CPS** et au prorata existant pour les vendeurs
- **Augmentation de la prime NPS pour les CPS**
- Rémunération du **TERCC** et des **commandes de pièces détachées** pour les **CPS**
- **Création d'un poste administratif** Cuisines pour alléger le travail administratif des concepteurs

-
- Revalorisation de la prime encastrable et **augmentation** de la **prime du dimanche à 120€** pour les **livreurs**
 - **Augmentation** de la **prime accessoires**
 - **Création d'une prime incitative à l'écoconduite** avec la mise en place de l'outil Océan
 - **Création d'un salaire plancher pour les AM et Cadres** du Service Livraison (à l'instar des CDV dans l'Exploitation) et mise à niveau des existants
-

Revendications par secteurs d'activité

- **Augmentation significative des salaires des personnels administratifs Siège**
 - Création d'un variable pour les personnels administratifs Siège
- Injection d'une partie du variable dans le salaire fixe pour les **techniciens**
- **Réévaluation des grilles des techniciens atelier**
- Augmentation de la **prime d'autonomie** à 80€
- Réévaluation de la **prime de renfort**
- En Centre d'appels, **augmentation** du salaire de base de la **grille N1** (Il est important de rendre le salaire plus attractif pour pouvoir augmenter les embauches et consolider les équipes)
- **Revalorisation** du salaire de base de la **grille N2**
- **Changement de statut automatique N1 vers N2** pour les personnes du filtering qui attendent depuis plus d'un an et demi la fin de leur formation (prévue pour fin 2023/début 2024) et donc leur statut de technicien N2.
- **Réintégrer une partie du variable au salaire de base dans la grille N2** (éviter une perte de salaire importante lors de périodes creuses)
- Revalorisation du salaire de base des **SMT**
- Création d'une grille salariale pour les **services assurances et pôle relation client**

Pour la CAT DGE

Pascal Gaire (Exploitation)

Thierry Dancé (Opérations)

Jérôme Bernardi (Exploitation)

Sylvie Maisondieu Laforge (Opérations)