

## Revendications

- **Augmentation générale des salaires de 8%**
- Augmentation de la **prime de vacances à 800 €** et baisse de l'ancienneté à 1 an
- Augmentation de la valeur faciale du ticket restaurant à **9 €** et de la **prise en charge employeur**
- **Pass FNACDARTY offert** à tous les salariés
- Augmentation du nombre de **jours d'enfant malade**
- Possibilité de mettre des jours **RTT dans le CET** pour l'ensemble des salariés
- Passage à **10 jours annuels** dans le CET pour les EOT
- Implantation d'un test de la **semaine à 4 jours** tous corps de métier (au volontariat)
- **Segmentation de la prime d'ancienneté** par tranche de 5 ans et **revalorisation** du montant attribué aux salariés
- Mobilité urbaine : prise en charge de 50% de l'achat d'un(e) trottinette/vélo pour venir au travail dans le cadre du "forfait mobilités durables (FMD)" (exonération de cotisations sociales sur ces remboursements dans la limite de 500 € par an et par salarié.)
- Ouverture de **négociations** sur la **PFA Darty Grand Est**
- Différencier les **Cartes T par métiers** et en tenir compte dans le calcul des primes

## Revendications par secteurs d'activité

- Revalorisation des **salariés hors grille**
  - Intégration des primes générées par les intérimaires et stagiaires Vente dans le LS, pour une redistribution des primes aux vendeurs titulaires
  - **Primes articles minimums à 1€ et primes accessoires à 10%** pour les magasins (calque Livraison)
  - **Création d'un TRV vendeur visio égal pour tous les salariés**
  - Augmentation de la prime **NPS à 100€ pour les vendeurs**
  - Création d'un échelon supplémentaire pour les vendeurs et CPS
  - Création de fiches de compétences pour le passage aux échelons supérieurs vendeurs et CPS
  - Augmentation de la **prime du dimanche à 100€** pour les **CPS** et au prorata existant pour les vendeurs
  - **Augmentation** de la **prime NPS** pour les **CPS**
  - Rémunération du **TERCC** et des **commandes de pièces détachées** pour les **CPS**
  - **Création d'un poste administratif** Cuisines pour alléger le travail administratif des concepteurs
- 
- Revalorisation de la prime encastrable et **augmentation** de la **prime du dimanche à 120€** pour les **livreurs**
  - **Augmentation** de la **prime accessoires**
  - **Création d'une prime incitative à l'écoconduite** avec la mise en place de l'outil Océan
  - **Création d'un salaire plancher pour les AM et Cadres** du Service Livraison (à l'instar des CDV dans l'Exploitation) et mise à niveau des existants
-

## Revendications par secteurs d'activité

- **Augmentation significative des salaires des personnels administratifs Siège**

- Création d'un variable pour les personnels administratifs Siège
- 

- Injection d'une partie du variable dans le salaire fixe pour les **techniciens**

- **Réévaluation** des grilles des **techniciens atelier**

- Augmentation de la **prime d'autonomie** à 80€

- Réévaluation de la **prime de renfort**
- 

- En Centre d'appels, **augmentation** du salaire de base de la **grille N1** (Il est important de rendre le salaire plus attractif pour pouvoir augmenter les embauches et consolider les équipes)

- **Revalorisation** du salaire de base de la **grille N2**

- **Changement de statut automatique N1 vers N2** pour les personnes du filtering qui attendent depuis plus d'un an et demi la fin de leur formation (prévue pour fin 2023/début 2024) et donc leur statut de technicien N2.

- **Réintégrer une partie du variable au salaire de base dans la grille N2** (éviter une perte de salaire importante lors de périodes creuses)

- Revalorisation du salaire de base des **SMT**

- Création d'une grille salariale pour les **services assurances et pôle relation client**

### Pour la CAT DGE

Pascal Gaire (Exploitation)  
Thierry Dancé (Opérations)  
Jérôme Bernardi (Exploitation)  
Sylvie Maisondieu Laforge (Opérations)