



Le 13 mars 2026

Madame Foucault

A l'issue de la deuxième réunion NAO tenue dans chacune des filiales Darty, et dans un souci de maintenir un dialogue social de qualité au sein de l'entreprise,

Nous vous demandons de revoir le montant des enveloppes allouées à ces négociations.

Est-il besoin de vous rappeler que la création de valeur et les bons résultats enregistrés ces dernières années reposent avant tout sur l'engagement quotidien, les compétences et la mobilisation de l'ensemble des salariés de notre Entreprise ?

C'est cette contribution collective qui permet à l'entreprise de consolider sa performance économique et sa position sur ses marchés et elle explique sans doute aussi l'intérêt de Monsieur Kretinsky pour le lancement d'une OPA amicale sur notre Groupe.

Dans le contexte actuel, nous constatons que les propositions actuellement sur la table restent largement en deçà des attentes légitimes des salariés au regard :

- **De l'évolution du coût de la vie observée ces derniers mois,**
- **Des résultats financiers réalisés par l'entreprise,**
- **Et de la nécessité de préserver le pouvoir d'achat et la motivation des équipes, éléments clés de la compétitivité à moyen et long terme**

Nous sommes convaincus qu'un partage plus substantiel de la valeur créée ensemble renforcerait le sentiment d'équité, la cohésion sociale et, in fine, la performance globale de l'entreprise.

Nous avons travaillé en amont de ces NAO afin de vous adresser des plateformes de négociations raisonnables visant à **récompenser** le travail fourni par les salariés DARTY :

- Une **augmentation générale** des salaires qui n'est pas prévue à ce stade, permettant au minimum de compenser pleinement l'inflation récente,
- Une **revalorisation** ciblée des grilles salariales et des minima conventionnels,
- Des **mesures complémentaires** sur l'emploi, les conditions de travail et les moyens alloués aux équipes pour soutenir durablement la charge de travail.

Force est de constater que la base des négociations, c'est-à-dire l'argent alloué à celles-ci, ne permettra pas d'arriver à quoi que ce soit d'acceptable.

Les salariés ne doivent pas être une variable d'ajustement.

Dans l'attente de votre retour et d'une proposition renouvelée, nous vous prions d'agréer, Madame, l'expression de nos salutations distinguées.

La Confédération Autonome du travail.