



Compte rendu du Comité Social Economique du 9 juillet 2026

MOTION INTERSYNDICALE CFTC — CAT — CFDT

Présentée en réunion du Comité Social et Économique du 09 juillet 2026

Motion préalable au projet de regroupement des entités juridiques DARTY

Demande d'informations préalables et de sécurisation du calendrier social

Au nom des organisations syndicales CFTC, CAT et CFDT, nous souhaitons intervenir sur le point inscrit à l'ordre du jour relatif au projet de regroupement des entités juridiques DARTY.

À ce jour, alors que l'ouverture de la procédure d'information-consultation est annoncée pour le mois de septembre, nous n'avons reçu aucune note d'information ni aucun document officiel permettant d'apprécier la forme juridique retenue, le périmètre exact du projet, ses modalités de mise en œuvre, ni ses conséquences sur l'organisation de l'entreprise, l'emploi, les conditions de travail et le fonctionnement des instances représentatives du personnel.

En l'absence de ces éléments indispensables, le Comité Social et Économique ne dispose pas des informations nécessaires pour examiner ce projet dans des conditions régulières et éclairées. Il ne peut donc être demandé aux représentants du personnel de se prononcer sur les modalités ou le calendrier de la procédure de consultation.

Les organisations syndicales demandent, avant toute ouverture formelle de la procédure d'information-consultation :

- La transmission d'une information écrite, complète et détaillée sur le projet ;
- L'organisation d'un échange préalable avec les organisations syndicales afin de définir les modalités de traitement de ce dossier, notamment le calendrier, le recours éventuel à une expertise ainsi que les moyens mis à disposition des représentants du personnel.

Dès lors que ces éléments auront été communiqués et que les conditions d'une information-consultation régulière et éclairée seront réunies, les organisations syndicales examineront ce projet avec toute l'attention qu'il mérite.

Par ailleurs, les organisations syndicales souhaitent attirer l'attention sur les conséquences que ce projet est susceptible d'avoir sur la représentation des salariés et sur le fonctionnement des instances représentatives du personnel. Dans un contexte où les échéances électorales diffèrent entre les entités concernées, ce projet est susceptible de créer une période transitoire particulièrement complexe sur le plan de la représentativité.



1/ Le point économique

Les infos à retenir :

- **Mois de juin** : tous les indicateurs sont en hausse sur ce mois passé, le CA magasin est porté par un beau mois en TV et en Blanc (merci la canicule ... 🥵). La *dmax* est quasi *flat vs l'histo'*, très belle performance sur les assurances et les services en général (sauf le crédit qui est en léger recul).
- **Au cumul** : c'est l'inverse ... mis à par les livraisons tous les *items* sont en baisse.
- **Cuisine** : volumes *en commercial* sont toujours très bas, le *topé* risque de se dégrader au 2e semestre.
- **Information et Consultation** des membres du C.S.E. de D.G.E. sur la **situation économique et financière** de la filiale : retour par le contrôle de gestion sur l'année **2025**, pas de surprise puisqu'on constate que le trafic magasin baisse, néanmoins le CA, la *concret'* augmente ainsi que le *pvm*; si les interventions SAV sont en hausse, les livraisons affichent une forte baisse. 9 magasins franchisés ont fermé. Les dépenses ont été maîtrisées. Comme nous l'avions évoqué lors de la réunion de fin d'année, 2025 a été une belle année de commerce sur notre filiale malgré tout. **POUR** à l'unanimité.
- **Bilan** de la période de modulation 2025/2026: plutôt à l'équilibre côté Exploitation, côté Opérations il semble que la modulation soit en faveur des salariés la réalité terrain nous semble bien différente comme chaque année.
- **Information** sur le plan de transport : la Direction change le format (fréquence) de livraison afin de prendre en compte les particularités saisonnales et coller au plan RSE ... La **CAT DGE n'est pas favorable à ce changement** qui va minimiser la fréquence mais augmenter le volume des mut' maintenues avec des effectifs tendus nous saurons vous accompagner en cas de problème locaux et seront vigilants sur l'organisation des plannings.
- Retour sur la nouvelle formule de rémunération des crédits (suite NAO) : comme attendu le système est vertueux et plus rémunérateur, enfin une bonne nouvelle.

2/ Points divers

- **Consultation** sur le projet de **cession et de réhabilitation** du site de **Marseille La Valbarelle** : information faite sur le projet lors du dernier CSE. Si le projet nous semble amener des modifications positives sur les conditions de travail, le manque de réponses précises à de nombreuses questions nous amène à nous abstenir. **Abstention 18 - Pour 2** (CFE-CGC).
- **Information** sur le démarrage d'un POC pour la commercialisation d'une offre de climatisation air/air dans le cadre de la nouvelle filière Energie: test sur les magasins d'Aix et de Toulon de vente de climatiseurs fixes et de leur installation (installations faites par des prestataires extérieurs). Les primes vendeurs seront fortes *au début* pour reprendre les termes de la Direction.
- **Point d'information** au sujet de l'ouverture d'une information / consultation du CSE au mois de septembre 2026 concernant un **projet de regroupement des entités juridiques DARTY** : la **CAT DGE** demande depuis l'annonce du projet, si ce n'est son retrait, **son report à 2029** pour coïncider avec les élections de Darty Ile de France, permettant ainsi d'assurer votre représentation sans discontinuité. Le reste, pour le moment, vous l'avez lu en préambule de ce compte rendu. Ça ne fait que commencer...
- La **CAT DGE** demande à la Direction de réfléchir rapidement à la possibilité de conclure des convention avec les SDIS (Service départemental d'incendie et de secours) permettant aux salariés agents conventionnés de l'entreprise de renforcer les services incendies durant les périodes à risques. **La Direction** n'est pas fermée et étudiera le sujet dans les plus brefs délais.

4/ Activités sociales et culturelles

- Retour sur **Mozaik.co** : votre CSE vous permet d'accéder à la plus grande banque en ligne de cours de toutes sortes, il serait dommage de ne pas en profiter ! Rendez vous sur le site du CSE pour vous y inscrire vous et votre famille et préparer le code voiture, moto ou bateau, apprendre toutes les langues possibles, profiter de cours de yoga etc A noter l'élargissement notoire de l'offre : désormais un accès complet à l'ensemble des contenus et notamment la Bibliothèque numérique (+ de 100000 livres, BD, mangas et livres audio)

Pas de réunion CSE en août, prenez soin de vous et bonnes vacances 🌴 🏖️

LE SITE CAT DGE

