Compte rendu du Comité Social Economique du 19 novembre 2026

Motion lue à l'occasion de la consultation sur le projet de regroupement des entités DARTY

Consulter les membres du CSE sur la disparition annoncée des instances représentatives et l'arrêt des oeuvres sociales au bénéfice des salariés c'est un peu comme demander à un condamné à mort de donner son avis sur la qualité du bois de la potence ….. **NON** nous ne validerons jamais ce projet de regroupement des UES en une seule, bien évidemment.

Pourquoi ? Parce qu'à date toutes les instances représentatives de Darty Grand Est disparaitront en octobre 2027: plus de représentants du personnel, plus de CSSCT pour veiller aux conditions de travail des salariés, plus de CSE …. et dans le meilleur des cas une solution transitoire qu'il reste encore à trouver malgré 3 mois de négociations déjà.

Pourquoi ? Parce que balayer d'un revers de main 5 ans d'accord NAO, jeter le doute sur la PFA et nous faire craindre pour le montant de nos prochaines Participations nous impose de nous prononcer **CONTRE** ce projet qui s'impose aux salariés DARTY.

La **CAT**, qui se veut constructive, devra donc, comme toujours, s'ériger en *garde fou* et trouver les meilleures solutions aux changements à venir.

Vos négociateurs CAT

Pascal GAIRE (DGE)
Jérome Bernardi (DGE)
Iannis BEAUBOIS (DGO)
Nourredine SLIMANI (DIF)
Vincent DUGUET (DIF)

1/ Le point économique

<u>Les infos à retenir</u> :

- **Mois d'octobre** : CA en baisse (l'effet des manifestations l'explique), services en hausse.
- **Au cumul** : CA toujours en baisse *vs histo'*, livraisons en hausse et interventions SAV en baisse.
- **Cuisines** : Mr Bonocori nous indique que le secteur est arrivé à une stabilisation, à fin octobre le constat annuel indique un retrait même si l'activité reste rentable.
- **Consultation** sur le **projet de regroupement des entités DARTY** : vous avez lu notre motion en début de compte rendu. **CONTRE 15 - Abstentions (CFDT)**

2/ Points divers

- **A noter** : la **CAT** a profité du <u>Comité de Groupe</u> (national) pour réitérer sa demande d'**enlever les avis Google du mode de calcul du remplaçant du NPS**, le fameux *score client,* nous avons également demandé à nouveau le **déploiement du *planning concerté*** (un planning magasin qui permettrait un consensus entre les besoins de l'entreprise et les souhaits des employés … les week-end par exemple …)
- **Information et consultation** des membres du Comité Social Economique sur les jours fériés 2027 : **Abstention14 - Pour 1 - Contre 2**
- **Information et consultation** sur la modification du critère de **consommation de pièces détachées pour les tech IAD** (au 1er janvier 2027): si le projet semble vertueux, de nombreuses interrogations et remarques restent en suspens. Le règlement des litiges nous semble encore imparfait, la logique de consommation pièce *vs* prix final ne nous convainc pas tout à fait et les curseurs annoncés un peu élevés. **Abstentions à l'unanimité**

- **Consultation** sur la mise à jour des emplois en lien projet **Darty Energie** (information faite le mois dernier) : rappel sur le nouveau métier d'installateur de climatisation, ouvert à tous en interne, la possibilité de postuler à ce nouveau métier est offerte via Talensoft. **Abstention 17**

- **Information et consultation** sur le projet de création d'une nouvelle fonction de *Responsable des Ventes Cuisine – Agent de maîtrise* : ce projet ne concerne que les petits espaces cuisines (une vingtaine sur le périmètre national), il s'agit en fait d'un *concepteur* + mais aussi d'un palier vers le poste de *RDVC* Cadre. **Consultation repoussée**

- **Information des membres du CSE suite à la commission Frais de santé et Prévoyance** du 19.10.2026.

Présentation des résultats Prévoyances et frais de santé 2025 (intervention Mr RUSZ –10h) (document joint) :

  - - Pour rappel toutes vos garanties sont disponibles sur le **Livret Vivinter**
  - - Conditions de renouvellement au 1er janvier: **maintien des tarifs pour les actifs**, +5% pour les retraités.



- La **CAT DGE** souhaite savoir si les sites auront les moyens d'organiser des repas de Noël pour les équipes cette année : comme les années passées oui.

- La **CAT DGE** demande à la Direction de rappeler la règle concernant le temps de trajet pour les salariés allant en formation ? Comment sont-ils payés pendant le trajet : les heures sont comptabilisées en temps de travail, majoré en cas de déplacement de 50% du temps aller retour - moins 40 minutes (cf NAO 2014)

- La **CAT DGE** demande à la Direction, encore une fois, de veiller à ce que les Accords 35h soient respectés et notamment en magasin. En effet cette année encore de nombreuses dérives sont constatées sur sites :

- des semaines hautes dépassant les heures autorisées (chronoGstore ne bloquant pas les heures/semaine certains managers pensent pouvoir faire ce que bon leur semble)
- un nombre de semaines hautes qui dépasse la limite fixée par Accord

La politique de réduction d'effectifs menée par l'entreprise ne doit pas rejaillir sur la santé des salariés, la CAT DGE souhaite une remise à niveau forte de l'encadrement sur ce sujet et veillera désormais au respect strict des Accords passés. La Direction prend l'engagement de faire un rappel clair sur ces sujets.

- La **CAT DGE** demande si la règle de travail maximum sur 12 jours consécutifs a-t-elle changé ? Pouvez-vous la rappeler ? Non elle n'a pas changé, ce qu'il faut retenir c'set que lla règle impose un jour de RH dans une semaine civile.

- La **CAT DGE** demande s'il y a une règle pour les repas lors des soirées travaillées ? Quelle est-elle si elle existe ? Elle n'existe pas mais la Direction consent à établir une règle commune.

- La **CAT DGE** demande si les conseillers pôles services sont-ils objectivés sur les ventes de service ? Bien évidement NON !

4/ Activités sociales et culturelles

- Les **BA adultes de Noel** pour les **enfants** vous seront distribués rapidement.

LE SITE CAT DGE